



- OTO MILLS gruppo Marcegaglia
- Produzione LINEE TUBI SALDATI
- Aziende di Oto Mills: Elletre (automazione); Fergallo (Lavorazioni Metalliche)
- 250 Collaboratori totali
- Mercato: 70 Paesi e 90% produzione Extra Europa
- COPERTURA DEL 70 % DEL MERCATO MONDIALE

  
OTO MILLS



  
OTO MILLS



# AZIONI DI SUCCESSO

- PIENO ACCORDO AL VERTICE
- *L'UOMO DEL QUADRANTE 2*
- *DEFINIRE GLI ALLEATI*
- LE AZIONI DIFFICILI : SOSTITUIRE I COLLABORATORI CHE SI OSTINANO A NON VOLER CAMBIARE
- L'ESEMPIO PER TUTTI
- LA FORMAZIONE CONTINUA
- LA COMPETENZA
- *INDICATORI, BUDGET E RISULTATI FINALI DI VALORE*
- LA DELEGA
- LA TUA ROSELLINA

**Alcune azioni di  
successo**

del'azienda

**Oto Mills Spa**

# L'UOMO DEL QUADRANTE 2

- Il Nostro compito in azienda è:

Organizzare

Programmare

Dare strumenti, indici, budget e chiarire i risultati delle funzioni

Comprimere le crisi future

Formare

- Il Manager o proprietario che si occupa completamente del quadrante 2, velocizza in maniera incredibile il processo di cambiamento e crescita, oltre ad avere il pieno controllo su tutti i reparti.

# DEFINIRE GLI ALLEATI

- Definisci i Terminali stabili della tua azienda
- Falli vincere per vincere tu
- Condividi le gioie se vuoi alleati nelle Difficoltà
- Condividi il Sogno
- Non potrai gestire più di 6-7 alleati
- Prenditi cura di loro come persone
- Tutelali: sostituisci i non idonei

# INDICATORI BUDGET E RISULTATI

- Ogni campione vuole essere valutato, ed ogni scollaboratore deve essere controllato
- Condividi i risultati finali delle funzioni con i responsabili
- Crea Indici collegati ai risultati delle funzioni
- Valuta sul Tangibile e Intangibile

# VALUTAZIONE

## ■ TIPO VALUTAZIONE

1. Alto → Basso
2. Trasversale
3. Basso → Alto

Capitale TANGILE (Professionalità)	Capitale INTANGIBILE (Approccio, Relazioni etc.)
Peso %  <b>40 %</b>	Peso %  <b>60%</b>

# VALUTAZIONE TANGIBILE

## Valore Assegnato 40%

Esempio Indici - Service – After Sale Service:

1. Fatturati Settimanali
2. Numero Offerte parti di ricambio Settimanali
3. Numero Conferme d'Ordine Settimanali
4. Numero spedizioni Parti Ricambio
5. Rispetto Budget annuale
6. Soddisfazione cliente

# VALUTAZIONE INTANGIBILE

## Valore assegnato 60%

<b>MODULO A</b>				<b>Capitale Intangibile</b>							<b>Capitale Tangibile</b>					
VALUTAZ. ALTO VERSO BASSO				A.1	A.2	A.3	A.4	A.5	A.6	A.7	B.1	B.2	B.3	B.4	B.5	
Responsabile:																
XXXX				3,79	3,64	2,93	3,29	3,43	3,57	3,50	4,21	3,64	3,86	3,64	4,14	
	Livello	Inquadramento	Premio 2006	Il collaboratore si dimostra causativo, si prende in carico i problemi e si sente direttamente responsabile del proprio operato e di quello del proprio reparto?	Il collaboratore si dimostra disponibile e flessibile rispetto alle dinamiche aziendali?	Il collaboratore ha uno spirito improntato al miglioramento del proprio ruolo e del proprio reparto, portando innovazioni, idee, entusiasmo nel ruolo che ricopre?	Il collaboratore è positivo nell'approccio relazionale e procedurale, evitando di far girare informazioni incomplete, negative, prive di ogni intenzione alla crescita?	Il collaboratore si comporta in maniera etica: rispetta gli orari aziendali, è disponibile a richieste di flessibilità da parte dell'azienda, ha una piena coscienza del suo ruolo e di ciò che rappresenta?	Qual è il livello delle relazioni creato dal collaboratore?	Il collaboratore è in grado di lavorare in gruppo? Riesce ad ascoltare le esigenze altrui?	Il collaboratore ha le competenze specifiche necessarie allo svolgimento del proprio ruolo?	Il collaboratore rispetta i tempi e le scadenze assegnate?	Il collaboratore conosce gli aspetti tecnici o gestionali del proprio lavoro?	Il collaboratore ottiene i risultati previsti dal ruolo?	Il collaboratore lavora in autonomia?	Voto complessivo
Collaboratore 01	5	I	800	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3,00
Collaboratore 02	6	I	1200	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4,08
Collaboratore 03	7	I	1500	5	4	4	3	4	5	5	5	3	4	3	5	4,17
Collaboratore 04	4	I	800	3	3	3	4	3	4	3	5	4	5	4	5	3,81
Collaboratore 05	7	I	1200	3	2	2	1	3	2	3	5	3	5	3	5	3,05
Collaboratore 06	4	I	500	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3,41
Collaboratore 07	7	I	1200	5	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4,17
Collaboratore 08	7	I	???	4	4	3	3	3	4	3	5	3	3	4	5	3,66
Collaboratore 09	7	I	1200	4	5	3	5	4	4	3	5	5	4	5	5	4,32
Collaboratore 10	6	I	800	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2,99
Collaboratore 11	6	I	1000	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3,41
Collaboratore 12	6	I	1000	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4,09
Collaboratore 13	7	I	1200	4	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	4	3,57
Collaboratore 14	4	I	250	3	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3,08
															Media	3,63